



举报

如何让你的组织和社区参与进来

举报对于预防工作场所和社区暴力**至关重要**。未知的威胁是无法管理的。



举报引起关注的行为或正在升级的事件在保护自己和他人免受潜在暴力情况的影响方面起着至关重要的作用：

提醒第一响应者在迫在眉睫或可信的威胁时提供适当的干预

让你的组织参与到评估中和管理潜在的不断发展的威胁

进行举报时，目标是防止暴力并为关注的个人寻求帮助。举报并非旨在惩罚、让某人陷入困境、将某人送进监狱、让某人失去工作或损害某人的名誉。举报之后的参与可以阻止或阻止某人犯错误和采取暴力思想。

有两种举报类型：

呼叫9-1-1

组织报告

针对**即时**威胁

实现对**不断演变**的威胁的评估和管理

- 在任何一种情况下 - 在进行报告之前确保您的人身安全

呼叫9-1-1

如果被关注人直接威胁你或他人，如果涉及任何类型的武器，或者你认为暴力威胁迫在眉睫，移至安全地点并拨打**9-1-1**。

9-1-1电话接听者需要特定信息才能提供适当的响应：



- 你的名字
- 事发地点
- 被关注人的位置
- 你的确切位置
- 情况说明
- 事件还在进行吗？
- 被关注人的身体描述
- 武器的类型和数量，如果有
- 潜在受害者人数

本文件描述了可能涉及或预示即将发生暴力的活动和行为。其中一些活动虽然令人担忧，但可能受到宪法保护，只有在有足够的事实支持合理结论认为该行为代表潜在的暴力威胁时才应举报。勿仅基于受保护的属性，或基于种族、宗教、性别、性取向、年龄、残疾或仅此类因素的组合进行举报。此外，注意，基于这些因素，基础设施所有者及其运营也可能成为目标。



组织举报

举报可能是一项令人生畏的任务。

有些人担心参与会产生负面影响。其他人则质疑他们是否会弄错或无意中對某人造成伤害。为了减轻这些挑战，组织应考虑创建系统，通过共同责任的文化鼓励举报，确保人们知道举报是机密的旨在帮助他们和被关注人。

举报中要包含的要点：

- 有关行为、评论和/或感知威胁的确切性质和背景。
- 谁或什么是/曾经是预期目标。
- 被关注人是否处于任何新的或重大的压力之下？
- 被认为具有威胁性的具体言行。
 - 被关注人是否表达了计划的行动方案？
 - 这个计划有意义吗？
 - 它是现实的和具体的吗？
 - 被关注人是否具备执行计划的手段、知识和能力？
 - 被关注人之前是否有过暴力行为？
 - 制定一个想法或计划
 - 接近、访问和/或跟随目标
 - 试图规避安全或保护措施
- 任何可用的背景。
 - 被关注人的行为是否与相关陈述一致？
 - 认识被关注人的人是否担心他们可能会基于不恰当的想法采取行动？
 - 是否有任何个人或职业压力源可能导致该事件？
 - 被关注人的生活 and/或环境中是否存在可能增加或减少暴力行为可能性的因素？
 - 被关注人是否与同事、主管、管理层或领导层存在已知问题？
 - 是否有药物滥用、精神疾病或抑郁症的证据？
 - 是否有证据表明被关注人正在经历绝望和/或失望？

这些问题的答案有助于通过多学科威胁管理进行威胁评估团队，并提供或证实一个人是否正在向恶意行为发展。



有用的網址

你好的力量 [Power of Hello]:

cisa.gov/employee-vigilance-power-hello

CISA 内部威胁缓解指南:

cisa.gov/insider-threat-mitigation-resources

 cisa.gov

 Central@cisa.gov



這些評估技術是可供考慮的選項。這並非旨在強制制定政策或指導任何行動。